

Innhold

1	Innledning	3
2	Visjon Og Verdier	3
2.1	Visjon	4
2.2	Verdier	4
3	Målsetning.....	5
4	Klubbutvikling	5
5	Krav Og Konsekvenser	5
5.1	Krav Til Klubben.....	5
5.2	Krav Til Ledere Og Trenere.....	5
5.3	Krav Til Spillere	6
6	Dugnadsånd.....	6
7	Spiller- Og Lagspolitikk.....	7
7.1	Spiller Politikk.....	8
7.2	Dame-/jentelag.....	8
7.3	Herre-/guttelag	9
7.4	Lagpolitikk	9
8	Hospitering Og Oppflytting	9
9	Avdelingsledere.....	10
9.1	Senioravdeling	10
9.2	Ungdomsavdeling	10
9.3	Breddeavdelingen	10
10	Stillingsinstruks	11
10.1	Hundvåg Fotballklubb Styret	11
10.1.1	Styreleder.....	11
10.1.2	Nestleder.....	11
10.1.3	Seniorleder.....	11
10.1.4	Ungdomsleder.....	12
10.1.5	Breddeleder	13
10.1.6	Dame/jente leder.....	13
11	Ansatte.....	13
12	Ledende Verv.....	14
12.1	Leder Sportslig utvalg.....	14
12.2	Trenerkoordinator.....	14
12.3	Spillerutvikler.....	15
12.4	Dommer koordinator	15
12.5	Materialforvalter	15
12.6	Tillitsmenn.....	15
13	Komiteer Og Utvalg.....	16
13.1	Sportslig Utvalg	16
13.2	Arrangementskomité	16
14	Trenerforum	17
14.1	Senioravdeling	17
14.2	Ungdomsavdeling /jente avd.	17
14.3	Barneavdeling	17

1 Innledning

HFK har i mange år vært et viktig samlingspunkt i bydelen. Miljøet i klubben skal bygge på åpenhet, trygghet og trivsel der spillere, trenere, ledere, foreldre og andre kan utvikle vennskap, respekt, toleranse og selvtillit. Det skal det fortsatt være men vi må bli flinkere til å utvikle både fotballspillere og årganger/lag og lage en rød tråd igjennom klubben. For å nå dette må vi sette opp noen faste holdepunkter- Det viktig at klubbens retningslinjer og statuer er viktigere enn enkelte foreldre, trenere og ledere – kun ved dette blir vi klubben for alle.



***Klubben For Alle
Tilhørighet – Trivsel - Trening***

2 Visjon Og Verdier

2.1 Visjon

Hundvåg Fotball skal ha et godt tilbud til alle våre medlemmer, med mål om å skape et livslangt engasjement til fotballen og klubben. Hundvåg Fotball Klubb skal utvikle spillere, trenere og dommere. Det skal gis tilbud om skolering til alle som ønsker det. Det skal være gøy å holde på med fotball i nærmiljøet. Hundvåg Fotball Klubb skal være en breddeklubb, og vi skal bestrebe oss på å alltid ha et godt omdømme i vårt nærmiljø.

2.2 Verdier

Treningskultur og holdninger:

- I Hundvåg Fotball Klubb hilser vi på hverandre og tar vare på hverandre, slik at flest mulig trives best mulig
- I Hundvåg Fotball Klubb mobbing strengt forbudt
- I Hundvåg Fotball Klubb skal vi alltid være preget av en god og høflig adferd innad i klubben
- I Hundvåg Fotball Klubb viser vi respekt for motstanders spillere, trenere, ledere, dommere og andre besøkende
- I Hundvåg Fotball Klubb gjør alle alltid sitt beste både på trening og i kamp
- I Hundvåg Fotball Klubb representerer vi klubben på en positiv måte både på og utenfor banen
- I Hundvåg Fotball Klubb bruker vi sunn fornuft
- I Hundvåg Fotball Klubb utvikler vi gode holdninger gjennom bevisstgjøring og ansvar for egen utvikling
- I Hundvåg Fotball Klubb respekterer vi at idrett og alkohol ikke hører sammen
- I Hundvåg Fotball Klubb er Fair Play viktig, alle skal ha gode holdninger og vise respekt for hverandre.

3 Målsetning

Hundvåg Fotball Klubb skal befestes seg som by-øyenes beste breddeklubb ved å:

- Ha kompetente og engasjerte trenere på alle lag
- Tilrettelegge for trenerkurs og dommerkurs for spillere og andre fra 15 år og eldre
- Gjennomføre faste trenermøter og trenerforum
- Ha en felles målsetting hos trenerne angående spillestil, form og metodikk
- Ha et godt fungerende støtteapparat rundt hvert enkelt lag
- Ivareta spillere og trenere slik at flest mulig fortsetter i klubben
- Ha tilfredsstillende treningsfasiliteter

4 Klubbutvikling

Hundvåg Fotball Klubb ønsker å være gode på klubbutvikling. For å lykkes med dette, må klubbens styre være aktivt involvert i denne prosessen.

- På sikt ønsker vi å etablere et klubbhus som sportslig, sosialt og miljømessig møteplass
- Forbedre treningsfasilitetene, slik at alle har tilfredsstillende treningsforhold

5 Krav Og Konsekvenser

Hundvåg Fotball Klubb mål og visjoner gir konsekvenser for hvilke krav som stilles til klubben, ledere, trenere og spillere i Hundvåg Fotball.

5.1 Krav Til Klubben

- Gi et fotballtilbud til alle
- Tilrettelegge for at spillere med særlige forutsetninger får gode utviklingsmuligheter
- Rekruttere trenere, oppmenn, ledere og dommere
- Jobbe aktivt med klubbutvikling
- Utvikle et tett og godt samarbeid mellom de ulike lagene i både barne- og ungdomsfotballen
- Gjennomføre trenerforum
- Jobbe med tilfredsstillende treningsfasiliteter både sommer og vinter

5.2 Krav Til Ledere Og Trenere

- Husk at du er et forbilde for spillerne
- Spillerne legger mer vekt på det du gjør enn det du sier
- Lær spillerne respekt og toleranse, både overfor hverandre og dem man møter gjennom fotballen
- Gi ros og oppmuntring for å skape trivsel. Fokuser på konstruktive løsninger
- Vis oppriktig interesse for alle spillerne, og differensier på den enkelte økt/kamp
- Vær opptatt av "hele mennesket"
- Husk foreldrevettreglene. Ta ansvar for at negativ roping/kjefting ikke skjer
- Trenere/ledere har også ansvar for spillernes oppførsel på banen
- Bruk profilert klubbteøy på trening og i kamp

5.3 Krav Til Spillere

- Respekter dommeren og trenerens avgjørelser
- Vis god folkeskikk, alltid. Banning og mobbing er ikke tillatt
- Møt presis til trening og kamp
- Meld alltid fra hvis du ikke kan komme
- Vis lojalitet til klubben og laget ditt
- Ta del i fellesoppgaver med en positiv innstilling
- Hold orden på lagets utstyr. Hjelp til å finne baller, samle vester etc.
- Rydd etter deg
- Vær en like god taper som en god vinner

6 Dugnadsånd

I Hundvåg Fotball Klubb skal dugnadsånden være godt forankret hos alle, både blant spillere og foreldre, fordi dette bidrar til klubbens eksistens og et godt tilbud til våre medlemmer.

7 Spiller- Og Lagspolitikk

HFK har i mange år vært et viktig samlingspunkt i bydelen. Miljøet i klubben skal bygge på åpenhet, trygghet og trivsel der spillere, trenere, ledere, foreldre og andre kan utvikle vennskap, respekt, toleranse og selvtillit. Det skal det fortsatt være men vi må bli flinkere til å utvikle både fotballspillere og årganger/lag og lage en rød tråd igjennom klubben. For å nå dette må vi sette opp noen faste holdepunkter.

- Alle lag i Hundvåg fra 13 år til senior, skal fremstå som "spillende lag"
- Ballen skal involveres, uten å senke tempoet på spillet.

Forklaringene på oppgaver og roller, skal i prinsippet føre til det vi ønsker å oppnå, nemlig bredde i spillet, samt å skape 2 mot 1 situasjon i størst mulig grad. Derfor lager vi en "ramme" som alle trenere og lag kan gå ut i fra. Her forklares noen enkle holdepunkter for hver posisjon på banen. Dette er Særdeles viktig i en klubb med hospiteringsordning. Når en spiller kommer opp til et bedre/eldre lag, er det en stor fordel at han kjenner rollen han/hun skal inn i.

Manualen blir et utrolig godt hjelpemiddel både for gamle og ikke minst nye trenere i klubben. Selv om det ved første øyekast kan virke veldig omfattende for noen trenere, er det på ingen måte noen tvangstrøye vi setter dem i. Det er alltid rom for kreativitet og egne vurderinger.

At vi har et likt utgangspunkt er viktig.

Vi snakker ikke så mye om formasjoner (4-4-2 etc.), men mer om rollefordelinger og spillestil. Spillesystemet kommer selvfølgelig mye an på hvilke spillere man har tilgjengelig. De fleste aldersbestemte lag vil nok lære mest av 4-4-2 eller 4-3-3

Mål:

- Hundvågmodellen skal respekteres og være styrende for lag, spillere og trenere i Hundvåg FK. Jmf. Sportsplan

Hovedprinsipp for HFK sine 11'er lag

- Vi skal gi et bredt tilbud til alle som ønsker å spille fotball, samtidig skal vi legge til rette for medlemmer som ønsker å utvikle seg
- En spiller kan ikke ha mer en to kamparenaer.

7.1 Spiller Politikk

HFK sine medlemmer skal markere seg selv og klubben på en positiv måte både på og utenfor banen. Arbeidet med dette skal ha høy prioritet på alle lag.

” Det er lettere å skape gode holdninger enn dårlige”

HFK mener at spillernes holdning og innstilling er minst like viktig som utvikling av teknisk fotballferdighet. Det betyr at vi som ledere og trenere skal utvikle de menneskelige aspektene så vel som det fotball faglige.

Ønskelige holdninger fra HFK sine spillere:

Over for seg selv:

- Møte presis i alle sammenhenger
- Møte til trening og kamp forberedt både fysisk, psykisk og utstyrmessig
- Være bevisst på at rusmiddel og nikotin virker prestasjonshekkende.
- Unngå negativ ordbruk
- Ta ansvar for egen utvikling: komme for å trene- ikke for å bli trent.

Overfor medspillere:

- Være positiv og grei
- Gi ros og oppmuntring, være ærlig og åpen
- Unngå kjeftbruk – godta at andre gjør feil
- Husk at laget ikke er bedre enn svakeste ledd, alle må dra i samme retning.
- "TEAM WORK" gir grunnlag for gode resultater.

Ovenfor motspillere:

- Opptre i tråd med "fair play filosofien"
- Vis respekt

Ovenfor trenere/ ledere:

- Vær ærlig og åpen
- Vis respekt
- Være innstilt på samarbeid
- Lytt til informasjon og instruksjoner
- Vær kritisk- gjerne uenig, men vurder nøye tidspunkt for å ta det opp.
- Gi tilbakemeldinger
- Ikke snakk bak ryggen dersom du er uenig

Ovenfor dommer og regelverk:

- Vis respekt og opptre positivt
- Godta avgjørelser
- Unngå negative reaksjoner
- "Ikke tøft å få kort"

Ovenfor klubben:

- Dyrk klubbfølelsen og vær stolt av klubben vår
- Tenk at mange bidrar for at du skal kunne trives med å utøve hobbyen din.
- Spør hva du kan gjøre for klubben, ikke hva klubben kan gjøre for deg.

7.2 Dame-/jentelag

- Alle lag skal ha utdannede kompetente trenere.
- Det skal tilbys ekstra treningstilbud til ivrige og dyktige spillere.
- Dame A- Lag opprettes og stabiliseres med intern rekruttering
- Sterk satsing og fokus på opplæring av trenere, oppmenn i Hundvåg FK.
- Etablere lag på alle nivå

7.3 Herre-/guttelag

- Alle lag skal ha utdannede kompetente trenere.
- Det skal tilbys ekstra treningstilbud til ivrige og dyktige spillere.
- Herre A-lag stabilt i 3. divisjon.
- Sterk satsing og fokus på opplæring av trenere, oppmenn i Hundvåg FK.

7.4 Lagpolitikk

Senior herrer A-lag er klubbens flaggskip. Mengden egenproduserte seniorspillere er et resultat av hvor godt det drives i klubben.

I aldersbestemte klasser får spillerutvikling høyere prioritet enn resultater. I praksis får dette konsekvenser for spillerdisposisjonene. God spillerutvikling er fundamentet for sportslig fremgang.

Rangering av HKFs lag ved banetildeling og lignende:

- **A-lag Herrer & Damer**
- **Juniorlag**
- **Gutter 16 & Jenter 16**
- **Gutter 15 & Jenter 15**
- **Rekruttlag**
- **Gutter 14 & Jenter 14**
- **Gutter 13 og Jenter 13**
- **Lillegutt / jenter 11-12 år Kunstgress = Hvis ledig tid**
- **Barneavdelingen 6-10 Kunstgress = Hvis ledig tid**

8 Hospitering Og Oppflytting

Hundvåg Fotball ønsker å være aktiv og gode på hospitering i henhold til NFF's ønske om differensiering både i barne- og ungdomsfotballen. Hundvåg Fotball vil også i enkelte tilfeller praktisere oppflytting, som vil si at en spiller flyttes opp til et høyere nivå innen samme aldersgruppe eller til et eldre årskull i en viss periode eller permanent.

I et eget vedlegg til sportsplanen: "Retningslinjer for hospitering og oppflytting i Hundvåg Fotball", gis det en begrepsavklaring rundt både hospitering og oppflytting, samt en beskrivelse av hvordan vi praktiserer dette i både barne- og ungdomsfotballen her i Hundvåg.

9 Avdelingsledere

9.1 Senioravdeling

Avdelingen ledes av seniorleder, med sportslig utvalg som et veiledende organ. Senior leder skal arbeide innenfor målsettinger og retningslinjer som til enhver tid er gitt sportsplan.

Ansvar for:

- A-lag herrer/Damer
- Rekrutteringslag herrer/Damer
- Junior herrer/Damer.
- Old Boys/Girls
- Veteran herrer/Damer.

9.2 Ungdomsavdeling

Avdelingen ledes av ungdomsleder, med sportslig utvalg som et veiledende organ. Overordnet mål er å holde på så mange spiller som mulig inntil de er 16 år, og spillerne er ferdig med ungdomskolen.

Ansvar for:

- Inngang til ungdomsfotball
- 13- 16 års lag Gutt/Jente
-

9.3 Breddeavdelingen

Avdelingen ledes av Breddeleder, med sportslig utvalg som et veiledende organ.

Klubbens hovedmål for denne aldersgruppen er å gi så mange barn som mulig et fotballtilbud og en fotballopplevelse preget av trygghet, mestring, og trivsel gjennom både trening og kamp, samt deltakelse i sosiale og trygge lag- og klubbmiljø.

Lagsammensetningen gjøres primært ut fra skole/klasse inndeling og sammen med foreldrene, med nødvendige tilpasninger

HFK ønsker å gi et tilbud om fotballtrening til både gutter og jenter fra 5 års alderen.

Ansvar for:

- 3er fotball – alle spillere som er 5år
- 5er fotball omfatter alle spillere fra 6år til og med 10 år.
- 7er fotball omfatter alle spillere fra 10år til og med 12 år

Klubben sier klart nei til” topping” (rene 1 og 2 lag) i denne aldersgruppen.

10 Stillingsinstruks

10.1 Hundvåg Fotballklubb Styret

10.1.1 Styreleder:

Leder er fotballgruppen sin fremste representant og medlem av Hundvåg Allianseidrettslags styre

- Leder har også møterett i alle utvalg og komiteer i fotballgruppa.
- Etter endt periode går styreleder inn som leder i valgkomiteen.
- Styreleder bør ikke ha andre verv i klubben
- Representere HFK på eksterne møter/ting

10.1.2 Nestleder

Foruten å være leders stedfortreder, skal nestleder ha en friere rolle uten predefinerte oppgaver.

- Innehar kasserer rollen som primær oppgave
 - Nestleder skal avlaste resten av styret ved behov.
 - Nestleder bør ikke ha andre verv i klubben
 - Representere HFK på eksterne møter/ting

10.1.3 Seniorleder

Seniorleder er senioravdelingens leder og er avdelingens representant i styret.

- I tillegg er seniorleder ansvarlig for å:
 - Innkalle til og lede møter i sportslig utvalg.
 - Holde avdelingens utgifter/inntekter i henhold til allerede godkjent budsjett.
 - Utarbeide budsjettforslag for aktivitetene i god tid før budsjettbehandlingen.
 - Attestere beløp før regninger betales av daglig leder.
 - Melde på alle lag som sorterer under senioravdelingen til serie og cupspill.
 - Ha oversikt over avdelingens spillere, vurdere eventuelle nye spillere i gruppa i samarbeid med trener/støtteapparat, og føre forhandlinger med spillerne etter direktiver fra sportslig utvalg.
 - Ha oversikt over aktuelle trenere ved trenerskifte, samt øvrig støtteapparat og føre forhandlinger med disse i samarbeid med styret. Kandidater skal presenteres for sportslig utvalg i god tid før sesongavslutning.
 - Ha oversikt over aktuelle lagledere til avdelingens lag.
 - Kontrollere at spillerlisens til forbund er betalt før sesongstart av alle spillere på lag som hører til senioravdelingen.
 - Etablere god kommunikasjon med Ungdomsleder, spillerutvikler og trenerkoordinator.
 - Legge forholdene best mulig til rette for at de sportslige og sosiale målsetningene, som er vedtatt i denne handlingsplan, skal oppnås.
 - Se til at "Årshjul" aktiviteter blir planlagt, organisert og gjennomført.

10.1.4 Ungdomsleder

Ungdomsleder er leder for ungdomsavdelingen og er avdelingens representant i styret.

- Ungdomsleder er ansvarlig for direkte oppfølging av lagene fra 13 til 16 år.
- Ungdomsleder primære ansvar er:
 - Lede ungdomsarbeidet i samsvar med de målsetninger og retningslinjer som til enhver tid gjelder for ungdomsidrett i HFK, Norges Fotballforbund og Norges Idrettsforbund.
 - Melde på alle lag som sorterer under ungd.avd. til serie og cup spill
 - Se til at "Årshjul" aktiviteter blir planlagt, organisert og gjennomført, i samarbeid med trenere og oppmenn.
 - Utarbeide budsjettforslag for Ungdomsavdelingen i god tid før budsjettbehandlingen.
 - Attestere beløp før regninger betales av daglig leder.
 - Holde avdelingens utgifter/inntekter i henhold til allerede godkjent budsjett.
 - Gjennomføre styrets vedtak i ungdomsavdelingen.
 - Planlegge og arrangere felles åravslutning for lagene i ungdomsavdelingen.
 - Ansvar for å melde på lag til serie- og cupspill.
 - Koordinere og planlegge turneringsalternativer sammen med lagledere og daglig leder.
 - Ansvar for å engasjere lagledere og foreldre representanter til hvert lag.
 - Ha oversikt over aktuelle kandidater ved trenerskifte og presentere disse for sportslig utvalg i god tid før sesongavslutning.
 - Holde avdelingens utgifter/inntekter i henhold til allerede godkjent budsjett.

10.1.5 Breddeleder

Barneavdelingen har spillerne fra 6 til 12 år, og Breddeleder er denne avdelingens representant i styret.

Leder for breddeavdelingen har ansvaret for å følge opp laglederne på lillegutt-/ og minilagene, slik at de blir i stand til å gjøre sin jobb best mulig. Dette inkluderer å gå aktivt inn for å dele og lage nye lag hvis det er for mange spillere, eller slå sammen lag hvis det er for få spillere.

Leder for breddeavdelingen har spesielt ansvar for å få i gang nye 6/7 års lag, og å skaffe ledere til disse. Det er svært viktig at nye spillere og deres foreldre får en best mulig start i klubben.

- Leder for breddeavdelingen viktigste oppgaver er:
 - Melde på lag til seriespill.
 - Lede barnearbeidet i samsvar med de målsetninger og retningslinjer som til enhver tid gjelder for barneidrett i HFK, Norges Fotballforbund og Norges Idrettsforbund.
 - Se til at "Årshjul" aktiviteter blir planlagt, organisert og gjennomført.
 - Ajourføre avdelingens retningslinjer årlig og legge disse fram for styret for godkjenning.
 - Utarbeide budsjettforslag for breddeavdelingen i god tid før budsjettbehandlingen.
 - Attestere beløp før regninger betales av daglig leder.
 - Holde avdelingens utgifter/inntekter i henhold til allerede godkjent budsjett.
 - Planlegge og arrangere felles årsavslutning for lagene i breddeavdelingen.
 - Koordinere og planlegge turneringsalternativer sammen med lagledere og dagligleder.
 - Rekruttere trenere og ledere til avdelingen og oppfordre til gjennomføring av trener-/lederkurs. Holde avdelingens utgifter/inntekter i henhold til allerede godkjent budsjett.

10.1.6 Dame/jente leder

Samme retningslinjer og oppgaver som avdelingslederne for senior, ungdom og bredde, men kun for jente og damelagene i HFK.

11 Ansatte

Daglig leder

- Daglig leder er klubbens administrasjon og skal i sin funksjon ha kontakt med kommune, offentlige organer, krets og forbund og drive en utadrettet virksomhet for å skape kontakter, markedsføre og informere om klubb og idrett. Daglig leder skal delta på styremøter som sekretær hvor han/hun har uttalelsesrett men ikke stemmerett.
- Konkrete arbeidsoppgaver i henhold til egen stillingsinstruks.

12 Ledende Verv

12.1 Leder Sportslig utvalg

Generelt om rollen

- Gjennom SU: å ivareta klubbens etterlevelse av vedtatt sportslig modell, sportsplanen, og følge opp at det sportslige aktivitetsnivået holder den kvaliteten som klubben ønsker

Gjennom SU: å bidra til at klubben når de sportslige målsetninger, drives helhetlig og at strategier og virkemidler blir fulgt, med spesiell vekt på barne- og ungdomsfotballen.

Ansvarlig for:

- Rådgivende organ for styret i sportslige spørsmål
- Rådgivende organ for trenere i sportslige spørsmål
- Overvåke at sportslige retningslinjer blir overholdt
- Bistå ved treneransettelser.

Oppgaver

Gjennom SU følge opp den fotballfaglige virksomheten i Hundvåg Fotball med utgangspunkt i retningslinjene i klubbens Sportsplan og omfatter følgende viktige områder:

- Endringer og oppdateringer i Sportsplanen
- Sportslige prioriteringer i forbindelse med treningstider (baneplan/treningstidsfordeling), anlegg, trenere, etc.
- Sportslige prioriteringer av Cup- og turneringsdeltakelse
- Bidra til utvikling av sportslig kompetanse i klubben – trenerforum og trenerkurs
- Anbefale for styret hvilket skoleringsopplegg klubben skal ha innenfor de ulike utøvergrupperinger, deriblant hospiteringer, differensiering og ekstratreninger.
- Retningslinjer for rekruttering av spillere innenfor de ulike utøvergrupperinger

Sportslig utvalg skal være tilgjengelig både for trenere/oppmenn og spillere/foreldre i forhold til eventuell misnøye i forhold til det sportslige. For store/for små utfordringer eller lignende. Sportslig utvalg vurderer løsning og hvem som eventuelt må involveres

12.2 Trenerkoordinator

Medlem av sportslig utvalg, representerer trenerne og deres støtteapparat

Ansvarlig for:

- Gjennomføre trenerforum i senior, ungdom og barneavdeling
- Legge til rette utdanning av trenere/ledere
- Være med på konfliktløsning
- Være ansvarlige for gjennomføring av retningslinjer gitt i HFKs handlingsplan
- Være tilgjengelig for trenere med hensyn til planlegging og veiledning
- Ansvarlig for gjennomføring av øvelser i ungdomsavdeling på tvers av årsklasser.
- Sitte i sportslig utvalg.
- Har ansvar for at spillerstilen som klubben har bestemt gjennomføres. Gjelder for ungdom og senioravdelingen.

12.3 Spillerutvikler

Medlem av sportslig utvalg med fokus på talentutvikling

Ansvarlig for:

- Holde seg oppdatert om spillere som kan være aktuelle for sone/kretslag.
- Ha samlinger med utvalgte spillere.
- Organisering av hospitering og oppflytting av spillere i samarbeid med spiller, trenere og spillerutvikler
- Ha kontakt med trenere om spillere med gode ferdigheter / holdninger.
- Opprette kontakt med eventuelle samarbeidsklubber for utvikling av talenter.
- Sitte i sportslig utvalg.

12.4 Dommer koordinator

Medlem av sportslig utvalg med fokus på dommere

- I god tid før seriestart skal det sendes ut en forespørsel til alle aktive med tilbud om å kunne dømme aldersbestemte lag. Klubbdommere bør være ungdom fra fylte 13 år.
- Klubbdommerkurset avholdes i god tid før første kamp på våren
- Rekruttere klubbdommere til videreutdanning.
- Tilrettelegge slik at nyutdannede dommere har en veileder på sidelinjen i de første kampene

12.5 Materialforvalter

Underlagt Daglig Leder og rapporterer til dagligleder

Ansvarlig for:

- Ansvarlig for klubbens materiell
- Ordne med innkjøp av aktuelt utstyr
- Sørge for lager av forbruksvarer til medisinskrin
- Føre lister over utlevert materiell, oppsummering og oppgradering etter sesongslutt.
- Innkjøp av materiell skal avklares med avdelingsledere

12.6 Tillitsmenn

Ta opp synspunkter innen laget med enkeltspillere og bringe dette videre.

13 Komiteer Og Utvalg

13.1 Sportslig Utvalg

Ansvarlig for:

- Utvalget skal innstille trenere og støtteapparat i ungdoms- og senioravdelingen.
- Kandidatene skal presenteres for styret innen årsmøtet.
- Neste års trenere og støtteapparat skal være avklart helst før innen årsskiftet.
- Styret kan kun stoppe innstillinger og ansettelse av økonomiske hensyn.
- Styret ønsker at det sportslige utvalget representeres av aktive trenere i bredde, ungdom og senior.

Sportslig utvalg skal bestå av:

- Representant senioravdeling (A-lagstrener)
- Representant Ungdomsavdelingen
- Representant Breddeavdelingen
- Trener koordinator
- Spillerutvikler
- Dommer koordinator

13.2 Arrangementskomité

Ledes av dagligleder og består av representanter fra hver avdeling.

Komiteens hovedoppgaver er:

- Være ansvarlig for Fotballskole
- Være ansvarlig for Miniturnering
- Være ansvarlig for Bendit Cup eller annen turnering
- Utrede muligheter for andre inntektsbringende aktiviteter

13.3 Sponsor Utvalget

Ledes av Leder Sponsor HFK

Ansvarlig for:

- Sammen med daglig leder holde oversikt på nåværende sponsorer
- Sammen med daglig leder reforhandle avtaler
- Sette utvalg for å arbeide frem sponsor/samarbeidspartnere
- Gjennomføre aktiviteter som fremmer HFK i sponsor markedet

14 Trenerforum

14.1 Senioravdeling

Trenerforum skal være en møteplass for trenerne i avdelingen. Det oppfordres til at trener for Gutt-16 også stiller.

Det skal arrangeres minst 2 (to) årlige forum, i desember og juni.

Tema bør være:

- Bidra til felles sportslig strategi
- Vurdere tiltak for å opprettholde HFKs målsettinger.
- Hospitering/oppflytting
- Styrke samhold, samarbeid og klubbfølelse blant trenerne.

Ansvarlig for gjennomføring er Trenerkoordinator. Hvis klubben ikke har Trenerkoordinator er dette A-lagstrener sitt ansvar.

14.2 Ungdomsavdeling /jente avd.

Trener forum skal være en møteplass for trenerne i avdelingen og skal ledes av trenerkoordinator sammen med spillerutvikler.

Det skal arrangeres 2 – To årlige forumer (Des, Juni)

Tema bør være:

- Bidra til sportslig strategi
- Vurdere tiltak for å opprettholde HFKs målsettinger
- Hospitering/ oppflytting
- Styrke samhold, samarbeid og klubbfølelse blant trenerne

14.3 Barneavdeling

Trener forum skal være en møteplass for trenerne i avdelingen og ledes av trenerkoordinator sammen med Breddeleder.

Det skal arrangeres 2 (to) årlige forum (oktober og mars)

Tema bør være:

- Samkjøring av øvelser iht. handlingsplan
- Differensiering av aktiviteter på trening
- At alle spiller like mye
- Fokus på holdninger og vennskap.

Trenere på 12 års lagene bør også delta på trenerforum i ungdomsavdelingen.

15 Dokumenter Og Planer

15.1 Dokumenter

HFK vil oppdatere styringsverktøy og dokumenter fortløpende, dette for å påse at vi til enhver tid oppdaterer klubben iht gjeldende regler og lover

HFK har følgende styringsverktøy og dokumenter:

- Organisasjonsplan
- Handlingplan
- Økonomiplan
- Trener Ansvarlig
- Dommer Ansvarlig

Alle dokumenter blir frigjort på HFK hjemmeside når vedtatt og gjeldende.

15.2 Beredskapsplaner

HFK har flere beredskapsplaner som ledes av beredskapsgruppen for å trygge våre medlemmer og tilhørende familiemedlemmer og venner.
Ansvarlig for klubbens beredskapsgruppe er Styreleder

HFK har følgende planer

- Seksuelle overgrep og seksuell trakassering mot barn
- Mot mobbing
- Personskader og/eller ulykker
- Bekymring barn og unge
- Beredskapsgruppen

Alle planer blir frigjort på HFK hjemmeside når vedtatt og gjeldende